



兰州商学院

本科教学大纲

学 院（部）： 工商管理

课 程 名 称： 人力资源战略与规划

教务处

二〇一三年十月

人力资源战略与规划课程教学大纲

课程名称：（中文） 人力资源战略与规划					
（英文） human resources strategic planning					
课程类别	选修课	课程编号	5082102	学时数	34
归属学院（部）	工商管理学院				
授课对象	人力资源管理专业				
完成人		职称			
审定人		完成日期	2013 年 9 月 28 日		
课程简介	<p>人力资源战略与规划是人力资源管理的基础,人力资源战略是在企业总体战略指导下制定的企业人力资源发展的战略,人力资源规划是企业人力资源管理其他职能的基础。本课程的学习目的在于深刻了解当今新的世界经济形势下,人力资源战略与规划在人力资源管理和现代企业中日益凸显的重要性,并立足我国企业人力资源管理实践和现状,在分析中西方差异并进行创造性的转述的基础上,充分认识人力资源战略与规划对人力资源管理,实现企业目标的重要意义。</p> <p>人力资源战略与规划是有广义和狭义之分,从内容上讲,又可分为战略计划和策略规划,人力资源战略与规划不同于以为的人力资源规划,更强调规划的战略性和策略性。本课程从人力资源战略与规划的概念入手,概述了人力资源战略与规划的主要内容、观点和步骤。随后尝试将人力资源战略与规划理论方法与企业组织人力资源战略管理实践案例融合起来,从人力资源环境评估、人力资源战略制定、人力资源需求和供给预测、人力资源战略规划方案制定以及人力资源战略规划的评价和控制等多方面,构建统一的人力资源战略与规划体系,并进行进一步深入研究。</p> <p>该课程是一项系统工程,是企业开展人力资源管理必不可少的路线图,人力资源战略与规划是解决当前困扰许多人力资源管理者疑难问题的根本和基础,它将确定一个企业如何从人力资源的角度进行战略管理以实现企业的战略目标,同时提供了依仗通过人力资源管理获得和保持竞争优势的发展思路。</p>				

一、课程目的与教学基本要求

在本课程的学习过程中，要求全面、准确地理解和掌握人力资源战略与规划基本理论，在此基础上，对当前国内外本学科的不同学术观点及发展动态加以适当了解。同时，要注重加强理论知识和分析方法的运用，用本课程中所学的知识对人力资源管理尤其的实际问题认真分析，并能提出解决方案。本课程的具体教学目的和要求包括：

1. 了解人力资源战略与规划与人力资源管理的重要意义
2. 掌握人力资源战略与规划相关的专业知识
3. 能够进行人力资源需求预测在根据企业发展需求的基础上
4. 了解人力资源战略与规划的步骤，从而设计科学的规划流程
5. 掌握人力资源战略与规划相应的各种理论和方法

二、课程内容及学时分配

第一章 人力资源战略规划导论（2）

第一节 人力资源战略规划的产生及其背景

第二节 人力资源战略规划的发展

第三节 人力资源战略规划在中国的发展

第二章 人力资源战略规划的概念（2）

第一节 人力资源战略

第二节 人力资源规划

第三节 人力资源战略规划

第四节 人力资源战略规划的基本条件

第三章 人力资源战略与规划的意义、作用和过程（3）

第一节 人力资源战略与规划的意义

第二节 人力资源战略与规划的作用

第三节 人力资源战略与规划的一般过程

第四章 人力资源环境分析（3）

第一节 人力资源环境分析概述和基本方法

第二节 人力资源外部环境分析

第三节 人力资源内部环境分析

第五章 战略性人力资源管理理论基础（3）

第一节 人力资源管理战略与企业战略

第二节 人力资源管理战略与企业竞争优势

第三节 人力资源管理战略的适应性与柔性

第六章 人力资源存量分析（2）

第一节 外部人力资源存量分析

第二节 内部人力资源存量分析

第七章 人力资源需求（2）

第一节 人力资源需求的影响因素

第二节 人力资源需求预测方法

第八章 人力资源供给（3）

第一节 人力资源需求与供给的影响因素

第二节 内外部劳动力市场分析

第三节 内外部人力资源供给预测

第九章 人力资源战略与规划体系（4）

第一节 人力资源规划编制概述

第二节 人力资源招聘任用规划

第三节 人力资源培训规划

第四节 员工职业生涯规划

第五节 人力资源流动规划

第六节 人力资源薪酬福利规划

第十章 人力资源战略与规划的评价与控制（2）

第一节 人力资源战略与规划的评价与控制的目的

第二节 人力资源战略与规划的评价与控制的要求

第三节 人力资源战略与规划的评价与控制的过程

第四节 人力资源战略与规划的评价与控制的主要方法

三、使用说明

每一章都附有相应的案例分析题，要求学生利用课下时间独立完成。

四、教材及主要参考书目

教材：文跃然.人力资源战略与规划.复旦大学出版社,2007

参考书目：

- 1、赵曙明，戴万稳.人力资源战略规划.北京师范大学出版社,2009
- 2、侯光明. 人力资源战略与规划. 科学出版社, 2009
- 3、林泽炎. 执行人力资源战略规划. 中国发展出版社, 2008
- 4、汪玉第. 企业战略与 HR 规划. 华东理工大学出版社, 2008
- 5、王建民. 战略人力资源管理学. 北京大学出版社, 2009
- 6、刘明鑫，刘崇林. 人力资源规划. 电子工业出版社, 2010
- 7、方振邦，罗海元. 战略性绩效管理. 中国人民大学出版社, 2010
- 8、朱瑜. 企业组织规划与人才任用. 广东经济出版社, 2005